



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУ «СШ»

МО «Братский район»

Д.О. Радченко

приказ № 49 от 15.04.2021г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Муниципального автономного учреждения «Спортивная школа»  
муниципального образования «Братский район»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о урегулировании конфликта интересов (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г.К. 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и положениями п. 4.1. Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России 08.11.2013 г.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом Муниципального автономного учреждения «Спортивная школа» муниципального образования «Братский район» (далее - Учреждение), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 1.5. настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 1.5. настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Действие настоящего Положения в контексте части 1 ст. 27 Федерального закона

от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» распространяется на директора (заместителя директора) Учреждения, а также лицо, входящее в состав органов управления некоммерческой организацией или органов надзора за ее деятельностью, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для Учреждения, крупными потребителями товаров (услуг), производимых Учреждением, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано Учреждением, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Учреждения.

Заинтересованность в совершении Учреждением тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Учреждением.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Организации.

## 2. Основные принципы управления конфликтом интересов в Учреждении

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Учреждении положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.1.4. Соблюдение баланса интересов Учреждения и заинтересованного лица при урегулировании конфликта интересов.

## 3. Обязанности заинтересованных лиц в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

В настоящем Положении закреплены следующие обязанности заинтересованных лиц в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Учреждения, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности Учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами.

Под термином «возможности Учреждения» в целях настоящего Положения понимаются принадлежащие Учреждению имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области предпринимательской деятельности, информация о деятельности и планах Учреждения, имеющая для нее ценность.

3.2. В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной

которой является или намеревается быть Учреждение, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Учреждения в отношении существующей или предполагаемой сделки:

- оно обязано сообщить о своей заинтересованности органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя Учреждения до момента принятия решения о заключении сделки;

- сделка должна быть одобрена соответствующим органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

#### 4. Порядок раскрытия конфликта интересов, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

4.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

4.1.3. Розовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3. Обязанность заинтересованного лица, определенного пунктом 1.5. настоящего Положения, известить о наличии конфликта интересов орган, осуществляющий функции учредителя Учреждения, возлагается непосредственно на заинтересованное лицо.

4.5. Дальнейшее урегулирование конфликта интересов осуществляется органом, осуществляющим функции учредителя Учреждения

#### 5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается Приказом руководителя Учреждения и вступает в силу с момента утверждения.

5.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается руководителем Учреждения.

5.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.